

PDC Faseplan

Werving & Selectie

W www.pdcwerkt.nl
E post@pdcwerkt.nl

Elk bedrijf heeft te maken met fluctuaties in zijn personeelsbestand. Groei, natuurlijk verloop en schommelingen in de vraag zijn ontwikkelingen die de vraag naar personeel beïnvloeden. PDC Werkt zorgt ervoor dat uw vraag naar vast en tijdelijk personeel wordt ingevuld met mensen die over de juiste kwaliteiten beschikken.

Binnen PDC Werkt, onderdeel van Personeel Diensten Centrum, bieden wij vier diensten aan: werving & selectie, uitzenden, outplacement- en tweede spoortrajecten.

Voor de werving & selectie heeft PDC Werkt een faseplan ontwikkeld. Afhankelijk van uw wensen kan PDC deze fasen los van elkaar aanbieden. U houdt hierdoor zelf de regie over uw zoektocht naar een nieuwe medewerker.

Voor meer informatie en prijzen, neem vrijblijvend contact op via 0413 – 321 150 of stuur een mail naar post@pdcwerkt.nl.



Fase 1: Analyse

- Intakegesprek klant
- Competentieprofiel opstellen
- Opstellen vacaturetekst
- Vacature informatie pakket
- Vaststellen tijdsplan fase 2

Fase 2: Werving

- Plaatsing vacature:
 - a. Via netwerken PDC
 - b. Via website PDC Werkt
 - c. Via vacaturesites (3)
 - d. Via Social Media
- 8 uur actieve search
- Bedanken respondenten
- Databank PDC Werkt
- Opslaan CV's

Fase 3: Voorselectie

- Selectie brieven & CV's
- CV-criteria overzicht maken
- Max. 10 telefonische interviews als voorselectie
- Maken van gespreksverslagen
- Voordracht kandidaten

Fase 4: Eindselectie

- Uitnodiging kandidaten 1^e gesprek
- Voeren 1^e gesprek kandidaten met opdrachtgever (max. 5 kandidaten)
- Eerste selectie / terugkoppeling kandidaten
- TMA test¹
- Afwijzen overige kandidaten

Fase 5: Aanstelling

- Arbeidsvoorwaardengesprek voeren²
- Arbeidscontract opstellen²

¹ en ² Zie tariefkaart